



RESOLUCIÓN No. 126
(18 de julio de 2018)

“POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL PLAN ESTRATEGICO DE TALENTO HUMANO, PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS, PLAN ANUAL DE VACANTES, PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES Y PLAN ANUAL DE TRABAJO DE SEGURADAD Y SALUD EN EL TRABAJO, DE LA ESE HOSPITAL SAN RAFAEL DE ITAGUI”

El GERENTE de la E.S.E. Hospital San Rafael de Itagüí, CARLOS FREDY CARMONA RAMÍREZ, identificado con cédula de ciudadanía No. 98.496.590 de Bello (Antioquia), nombrado mediante Decreto Departamental No. 4017 del 15 de julio de 2016, en uso de sus facultades legales y estatutarias, especialmente las conferidas por el Decreto 139 de 1996 y,

CONSIDERANDO:

Que el Decreto Ley 1083 de 2015 en su Artículo 2.2.22.3. contempla dentro de las Políticas de Desarrollo Administrativo la de Gestión del talento humano que está Orientada al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando observancia del Principio de mérito para provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia publica enfocada a la consecución de resultados.

Que la Ley 909 de 2004 en su artículo 17 consagra que todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance: a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias; b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación; c) Estimación



iTu salud,
lo más grande!

NIT. 890.980.066-9
Teléfono: 448 22 24

Sede 1: Cra. 51A # 45 - 51
Sede 2: Calle 47 # 48 - 63
Itagüí - Antioquia

info@hsanrafael.org
www.hsanrafael.gov.co
Síguenos en:



E.S.E. HOSPITAL

San Rafael

DE ITAGÜÍ

de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.

Ley 909 de 2004 Literal b del artículo 15, el cual establece: "Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas".

Que el Plan Institucional de Capacitación, tiene como principal insumo las políticas de gestión y desempeño incorporadas en el nuevo Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, actualizado mediante el Decreto 1499 de 2017 y de obligatorio cumplimiento para todas las entidades territoriales.

Que el plan de trabajo anual de seguridad y salud está establecido por mandato del Decreto 1072 de 2015 en su artículo 2.2.4.6.8 numeral. 7, debe promover y velar por el cumplimiento de los objetivos establecidos y cumplimiento de todos los requisitos del SG SST, ser aprobado y firmado por el representante legal y actualizado de acuerdo con las necesidades que surjan cada año.

Que es necesario adoptar el Plan estratégico de talento humano, el Plan de previsión de recursos humano, Plan anual de vacantes, Plan institucional de capacitaciones y el plan anual de trabajo de seguridad y salud en el trabajo; para dar cumplimiento al Decreto 612 de 2018 y al modelo integrado de Planeación y Gestión.

En mérito de lo anteriormente expuesto,

RESUELVE

ARTÍCULO PRIMERO: Adoptar el Plan estratégico de talento humano, el Plan de previsión de recursos humano, Plan anual de vacantes, Plan institucional de capacitaciones y el plan anual de trabajo de seguridad y salud en el trabajo la ESE Hospital San Rafael de Itagüí.

ARTICULO SEGUNDO: Los planes adoptados por medio de esta resolución podrán ser ajustado de conformidad con las necesidades de la ESE Hospital San Rafael de Itagüí, durante la presente vigencia.



¡Tu salud,
lo más grande!

NIT. 890.980.066-9
Teléfono: 448 22 24

Sede 1: Cra. 51A # 45 - 51
Sede 2: Calle 47 # 48 - 63
Itagüí - Antioquia

info@hsanrafael.org
www.hsanrafael.gov.co
Síguenos en:



ARTICULO TERCERO: La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las disposiciones que le sean contrarias.

Dado en el municipio de Itagüí a los dieciocho (18) días del mes de julio de 2018.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

CARLOS FREDY CARMONA RAMIREZ
Gerente

Elaboró: Paola Andrea Palacio C Talento Humano



¡Tu salud,
lo más grande!

NIT. 890.980.066-9
Teléfono: 448 22 24

Sede 1: Cra. 51A # 45 - 51
Sede 2: Calle 47 # 48 - 63
Itagüí - Antioquia

info@hsanrafael.org
www.hsanrafael.gov.co
Síguenos en:   